



RAPPORT RSE

2023



NEXIALOG
CONSULTING

THINK SMART  ACT DIFFERENT

Sommaire

Éditorial de l'Associé fondateur	03
Nos chiffres clés	04
01. Qui sommes-nous ?	05
1. Présentation de Nexialog Consulting	06
2. Nos valeurs	07
3. Nexialog Consulting en bref	08
4. Nos labels	09
5. Les principes du Global Compact des Nations Unies	10
02. Société à mission	11
1. La qualité de société à mission	12
2. Notre démarche	13
03. La RSE chez Nexialog Consulting	17
1. Notre gouvernance	18
2. Notre stratégie	19
04. La déclinaison de notre stratégie	23
1. Valoriser l'humain	24
2. Préserver l'environnement	28
3. Respecter l'éthique	29
05. Nos indicateurs de performance extra-financière	30
06. Nos actions futures	35
1. Analyse de notre bilan carbone 2023	36
2. Application de nos objectifs RSE en 2024	38
07. Annexes	46

Éditorial de l'Associé Fondateur

L'année 2023 a été l'occasion pour Nexialog de concrétiser sa démarche RSE formalisée en 2022, en obtenant la qualité de Société à mission. Avec l'ensemble des membres du projet, nous avons défini la raison d'être de l'entreprise : *"Accompagner les acteurs financiers vers une activité maîtrisée et responsable, en mettant l'innovation et l'humain au cœur de nos actions"*. L'inscription de cette raison d'être dans nos statuts juridiques représente un engagement fort pour le cabinet, qui intègre la prise en compte des impacts sociaux, sociétaux et environnementaux de ses activités.

L'obtention de cette qualité de Société à mission nous permet de donner un sens à nos activités en fédérant nos parties prenantes autour d'une ambition commune : celle de concilier la croissance économique avec la contribution à l'intérêt général. Ce projet ambitieux nécessite l'implication de tous les collaborateurs de Nexialog afin d'atteindre nos objectifs de durabilité formalisés cette année.

L'année 2023 nous a également permis de mettre en pratique nos engagements RSE en proposant de nombreux événements en lien avec notre stratégie RSE formalisée l'an passé. Des partenariats avec des associations comme *Nos Quartiers ont du Talent* ou *Vendredi* ont été mis en place, et 2023 a été rythmée par

l'organisation de temps forts RSE : le mois de janvier pour l'Education, le mois de mars pour l'Egalité femmes-hommes, la semaine du Handicap en novembre... Ces événements ont permis à l'ensemble de nos collaborateurs de bénéficier d'un environnement de travail respectueux de nos valeurs et de notre éthique.

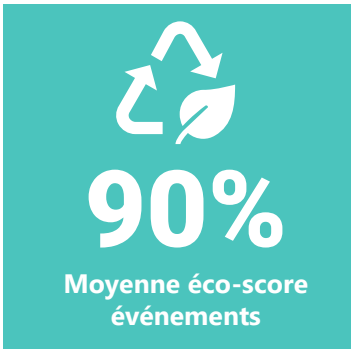
Nous tenons à remercier l'équipe RSE pour son implication et son travail au cours de l'année écoulée. Nous sommes convaincus que l'année 2024 s'inscrira dans la lignée de 2023, nous permettant d'aller encore plus loin dans notre démarche et nos engagements RSE.



Ali Behbahani

Ali BEHBAHANI
Associé fondateur

Nos chiffres clés 2023





1

QUI SOMMES-NOUS ?

L'engagement de Nexialog Consulting —————



1.1 Présentation de Nexialog Consulting

Fondé en 2006, Nexialog Consulting est né d'un projet commun ambitieux : celui de créer un cabinet de conseil innovant et humain, influent sur le marché financier, bancaire et assurantiel.

Cabinet indépendant spécialisé en actuariat, gestion des risques, data, transformation durable et services financiers, Nexialog Consulting intervient auprès des plus grands acteurs de la banque et de l'assurance.

La satisfaction des clients constitue la raison d'être de Nexialog Consulting. Le cabinet peut se placer comme partenaire essentiel de l'ambition de ses clients grâce à ses expertises pointues, couplées à un savoir-être bienveillant et transparent.

Ayant forgé sa réussite au travers d'un engagement tourné vers le sens du service, Nexialog Consulting accorde une place centrale à la solidarité. Les piliers de son développement étant constitués de la réussite individuelle et collective, ainsi que la proximité en interne et avec ses clients. Cette ambition s'est incarnée par l'adhésion, l'engagement et la mobilisation de ses talentueux collaborateurs qui partagent les mêmes objectifs d'innovation, de dépassement collectif et de conquête de parts de marché.

Ainsi, l'esprit entrepreneurial et la volonté affirmée de prendre part à une aventure humaine audacieuse constituent les fondements de l'identité de Nexialog Consulting.

1.2 Nos valeurs

Depuis sa création, Nexialog a forgé sa culture d'entreprise et continue de fonder sa croissance autour de trois valeurs fondamentales :

L'Audace

Afin de se tailler une place au sein d'un marché hautement compétitif, face à des acteurs historiques, Nexialog a fait le choix de l'audace entrepreneuriale et de l'innovation continue. Le cabinet encourage la prise d'initiative et l'intrapreneuriat, chaque département ayant été initialement structuré et développé par des collaborateurs en interne. Le cabinet a pour culture de toujours anticiper les besoins du marché en réalisant de forts investissements dans ses activités de recherche et développement, de veille réglementaire et économique ainsi que dans son pôle d'innovation.

La Bienveillance

La bienveillance est devenue une véritable philosophie d'entreprise puisque Nexialog cherche à favoriser le développement personnel de chaque collaborateur au travers d'une politique de proximité, d'écoute et de reconnaissance. La réussite individuelle comme collective est d'une grande importance. Chaque consultant est encouragé à participer à la vie du cabinet, et les propositions d'amélioration sont toujours bienvenues.

La Transparence

En permettant à chaque collaborateur de suivre l'évolution de l'entreprise grâce à des points d'information réguliers, Nexialog cherche à assurer la transparence de ses activités au maximum. Les collaborateurs sont invités à participer aux comités, toutes les remarques et conseils sont écoutés et pris en considération y compris par les plus hautes instances de l'entreprise.

Ces valeurs apportent un socle solide au cabinet, permettant à chacun d'être un acteur actif et engagé pour la réussite commune. C'est ce qui fait, des collaborateurs de Nexialog Consulting, ses meilleurs ambassadeurs.



Nexialog Consulting en bref

Nos chiffres clés

2006

Année de création

6

Business Unit

31

Age moyen de
notre équipe

21

Nationalités

83%

Managers issus
d'une promotion interne

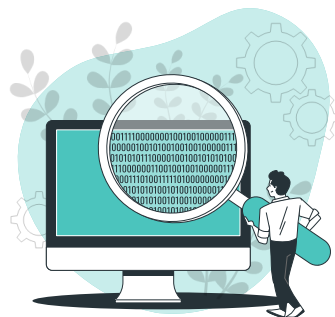
Nos valeurs



AUDACE



BIENVEILLANCE



TRANSPARENCE



Nos labels



**BEST
WORKPLACE
EXPERIENCE
HAPPINESS
BAROMETER**

2023

4,48/5

Best Workplace Experience



**BEST
TRAINEE
EXPERIENCE
HAPPINESS
BAROMETER**

2023

4,75/5

Best Trainee Experience



United Nations
Global Compact

Adhésion au Global Compact

Adhésion depuis 2014 et
publication de la COP



74/100

Ecovadis Gold Label :

Top 5% des sociétés les
mieux notées par EcoVadis



Les principes du Global Compact des Nations Unies

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



United Nations
Global Compact



2

SOCIÉTÉ À MISSION

Démarche et gouvernance

2.1 La qualité de société à mission

La qualité de société à mission a été introduite par la loi PACTE en 2019. Elle permet aux entreprises qui le souhaitent de se doter d'une raison d'être intégrant la prise en compte des impacts sociaux, sociétaux et environnementaux de leurs activités.

La société à mission est une qualité. Cela signifie qu'il ne s'agit pas d'un nouveau statut de société ou une nouvelle catégorie juridique. Les entreprises volontaires n'ont donc pas besoin de changer de forme juridique pour devenir des sociétés à mission. Elles doivent inclure dans leurs statuts les éléments suivants :

- La **notion de raison d'être** de l'entreprise au sens de l'article 1835 du Code civil
- Le ou les **objectifs sociaux et environnementaux** que la société se donne pour mission de poursuivre dans le cadre de son activité
- Les modalités du **suivi de l'exécution des missions**.

Pour les entreprises de plus de 50 salariés, une gouvernance spécifique doit être mise en place pour contrôler l'adéquation entre la raison d'être de l'entreprise et les pratiques. Ce comité de mission est distinct des organes sociaux et doit comporter au moins un salarié. Il est chargé exclusivement du suivi de la mission : il vérifie que chaque décision prend bien en compte les critères sociaux et environnementaux et rédige un rapport annuel.

Inscrire une mission dans ses statuts marque un engagement fort pour une entreprise. Cet acte engage formellement les dirigeants et les actionnaires à déployer les moyens nécessaires (financiers, humains, logistiques) pour poursuivre cette mission.

C'est pourquoi la réalisation des objectifs fait l'objet d'une vérification par un organisme tiers indépendant (OTI), et cela tous les deux ans.

Pour rendre son avis, l'organisme tiers indépendant peut avoir accès à tous les documents détenus par la société qu'il juge utiles. Il peut procéder à des vérifications sur place et doit notamment avoir accès au rapport annuel établi par le comité de mission. L'avis de l'organisme indique si la société respecte ou non les objectifs fixés.



2.2 Notre démarche

Après une phase de structuration de notre nouvelle stratégie RSE en 2022, l'année 2023 a été l'occasion pour Nexialog Consulting de concrétiser sa démarche RSE en obtenant la qualité de société à mission, un engagement fort qui répond aux besoins de sens exprimés par ses parties prenantes.

Raison d'être

Pour atteindre cet objectif, la raison d'être de l'entreprise a d'abord été définie, en concertation avec son comité de direction : "Accompagner les acteurs financiers vers une activité maîtrisée et responsable, en mettant l'innovation et l'humain au cœur de nos actions".

Il s'agit d'un élément fondamental, en lien étroit avec l'histoire, les valeurs et les aspirations de Nexialog en termes de contributions sociétales futures. L'obtention de cette nouvelle qualité d'entreprise à mission repose sur l'inscription formelle de cette raison d'être dans ses statuts juridiques. Cela implique pour la société de se soumettre régulièrement aux contrôles et audits menés par des organismes tiers, visant à vérifier sa conformité à ses engagements et son implication dans la réalisation des objectifs fixés.

« Accompagner les acteurs financiers vers une **ACTIVITÉ MAÎTRISÉE ET RESPONSABLE**

en mettant l'**INNOVATION** et l'**HUMAIN** au cœur de nos actions. »

Objectifs

Précisément, ces objectifs comprennent un volet d'accompagnement des clients bancaires et assurantiels du cabinet, afin de les guider vers des modèles financiers plus responsables.



Objectif 1

- **Faciliter la transition de nos clients bancaires et assurantiels vers un modèle de finance plus responsable, en proposant des solutions de conseil éthiques et durables.**

En janvier 2024, Nexialog a créé en ce sens une nouvelle activité dédiée à la finance durable, avec trois axes d'offres relatifs à la gestion des risques climatiques, à l'investissement et la transformation durables. L'un des objectifs phares de ce service est d'accompagner ses clients dans leurs enjeux de reporting extra-financier imposé par les récentes réglementations à l'échelle européenne (CSRD), et dans la transformation des stratégies des entreprises en prenant davantage en compte les enjeux RSE.

Ces objectifs engagent aussi le cabinet en faveur d'un environnement de travail interne propice à l'épanouissement des collaborateurs, grâce à une vie interne riche et conviviale, au partage équitable de la valeur, à la mise en place d'une offre de formations adaptée aux besoins de chacun, à la possibilité de s'investir concrètement dans le développement et la croissance du cabinet.

Objectif 2

- **Créer un environnement de travail propice à l'épanouissement professionnel et personnel de nos collaborateurs, en cultivant la bienveillance et la transparence.**

Le second objectif engage le cabinet en faveur d'un environnement de travail interne propice à l'épanouissement professionnel et personnel de ses collaborateurs. En ce sens, Nexialog s'engage à fournir des conditions de travail flexibles à ses collaborateurs : télétravail, avantages crèches, congés paternité et maternité, mise en place d'un CSE... En parallèle de la mise en place d'avantages sociaux, le cabinet souhaite encourager ses consultants à s'investir concrètement dans le développement et la

croissance de Nexialog, via notamment leur montée en compétences et leurs prises d'initiatives. Ainsi, la participation des collaborateurs à la création de nouvelles activités est fortement encouragée. Le cabinet organise régulièrement des formations internes et externes afin d'aider ses consultants à se former sur les sujets qui les intéressent. En 2023, 27 formations internes et 10 formations externes (par des prestataires externes) ont été dispensées.

Objectif 3

- **Encourager l'innovation et la diffusion du savoir relatif à nos domaines d'expertise, pour relever collectivement les défis stratégiques, opérationnels ou technologiques de demain.**

Finalement, le troisième objectif entend encourager l'innovation et la diffusion du savoir de Nexialog sur ses domaines d'expertise, afin de relever collectivement les défis stratégiques, opérationnels et technologiques de demain. Pour cela, Nexialog souhaite organiser et participer à de nombreuses actions d'influence sur les sujets relatifs à ses domaines d'expertise. En 2023 le cabinet a ainsi produit 75 livrables de grande qualité (webinaires, articles, tables-rondes, podcasts, baromètres, benchmarks, livres blancs...) et a été partie prenante de certaines instances d'innovation de la place financière. Les collaborateurs ont ainsi participé à

plusieurs événements organisés par l'Institut des actuaires ou encore Finance Innovation. En parallèle, afin de partager ses compétences métiers en interne et à destination de ses clients et acteurs financiers, le cabinet souhaite augmenter le nombre formations en créant notamment une entité dédiée à la formation externe. Nexialog entend également développer des relations privilégiées avec des acteurs universitaires, en recrutant activement au sein de ces écoles cibles, en organisant des événements pour les étudiants et en proposant à ses collaborateurs de donner des cours auprès des étudiants de ces universités.



Gouvernance

L’obtention de la qualité de Société à mission implique la constitution d’un comité de mission, distinct des organes existants et chargé exclusivement du suivi de la mission de l’entreprise. Notre comité de mission est constitué de 6 collaborateurs de Nexialog, tous engagés dans l’accompagnement de l’entreprise vers une démarche plus durable.

Comité de mission de
6 COLLABORATEURS

Premier **RAPPORT** du
comité de mission en
2024



Céline TOUBON

Présidente



Ali BEHBAHANI

Membre



Anaïs MENNESSON

Membre



Amine OURRAOUI

Membre



Louison GENISSEL

Membre



Pauline L'HERMITTE

Membre



Ce comité est chargé de présenter un rapport lors de l’assemblée chargée de l’approbation des comptes de la société. Dans le cadre de ce rapport, le comité de mission apprécie notamment la pertinence et l’ambition des objectifs statutaires de l’entreprise.

Notre premier rapport sera publié au cours de l’année 2024, et fera partie du corpus des éléments étudiés dans le cadre de la vérification menée par un organisme tiers dans 18 mois.



3

LA RSE CHEZ NEXIALOG CONSULTING

Gouvernance et stratégie

3.1 Notre gouvernance

Les grands enjeux RSE de Nexialog Consulting sont analysés par l'équipe interne de référents, en concertation directe avec la direction du cabinet. L'objectif est de réinterroger régulièrement la cohérence des actions RSE du cabinet avec ses orientations stratégiques. Pour ce faire, les référents RSE se réunissent de manière hebdomadaire pour structurer et implémenter le plan d'action. Un comité est fixé avec le COMEX tous les trimestres pour discuter des résultats, des avancées et des axes d'amélioration.

Réunion RSE
HEBDOMADAIRE
les référents

Comité RSE
TRIMESTRIEL
avec le COMEX

Dans chaque Business Unit du cabinet a également été nommé un ambassadeur RSE qui a pour rôle de relayer les événements de l'équipe RSE pour encourager la participation, partager les informations, les décisions et les actualités RSE du cabinet, et plus généralement pour se faire le porte-parole de l'équipe RSE au sein de sa Business Unit.





3.2 Notre stratégie

Introduction

Le cabinet a fondé sa stratégie autour de trois grands enjeux :



VALORISER L'HUMAIN

Lutter contre les inégalités et favoriser l'épanouissement des collaborateurs.



PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

Agir pour la préservation de l'environnement et ses écosystèmes.



RESPECTER L'ÉTHIQUE

Inspirer une politique de transparence et de responsabilité sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.

3.2.1 Valoriser l'humain

Chez Nexialog Consulting, valoriser l'humain passe par la lutte contre les inégalités. Depuis 2007, Nexialog Consulting est signataire de la Charte de la Diversité. Nous nous engageons à promouvoir l'inclusion, l'égalité femme-homme et la lutte contre les discriminations via des actions concrètes et à respecter la diversité au sein de nos effectifs, en cohérence avec notre politique RSE. Pour cela, nous tenons à assurer une égalité entre tous les collaborateurs notamment grâce à des critères d'évaluation objectifs.

Signataire de la

CHARTE 
DE LA DIVERSITÉ

depuis 2007

Valoriser l'humain consiste également à favoriser l'épanouissement de chacun. Depuis plusieurs années, le cabinet a fait le choix d'inscrire son projet humain au cœur de sa stratégie d'entreprise. Aussi, l'entreprise s'attache à favoriser le bien-être de ses collaborateurs en leur fournissant un environnement de travail chaleureux, convivial et sécurisant. Nous affichons la volonté affirmée de permettre à nos consultants de s'épanouir professionnellement et humainement au sein du cabinet. Il nous tient particulièrement à cœur d'encourager à chacun d'exprimer son individualité au cabinet et dans son parcours chez Nexialog Consulting.



3.2.2 Préserver l'environnement

Nous sommes convaincus que les entreprises, y compris dans le tertiaire, ont un rôle à jouer dans la lutte contre le réchauffement climatique et l'effondrement de la biodiversité ; c'est pourquoi nous avons décidé de faire du sujet environnemental un axe majeur de notre politique RSE. Nous travaillons au quotidien pour limiter notre

impact environnemental au maximum et sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux. Pour nous aiguiller dans ce travail, nous calculons chaque année, depuis 2021, notre bilan carbone afin d'identifier nos postes d'émissions majeurs et agir en priorité sur les aspects qui auront le plus d'impact.



3.2.3 Respecter l'éthique

Le respect de l'éthique passe, chez Nexialog Consulting, par la transparence qui est l'une des valeurs de Nexialog. Ainsi, nous maintenons des efforts permanents pour assurer la transparence des décisions et des orientations stratégiques du cabinet, pour cultiver une communication interne et interpersonnelle fluide et régulière.

Afin d'assurer le respect des objectifs ambitieux et contraignants de notre politique RSE, nous veillons à travailler avec des

partenaires responsables et locaux, qui sont alignés avec nos valeurs de responsabilité sociale, environnementale et éthique. Par exemple, nous travaillons avec Cèdre, entreprise de collecte et tri des déchets des entreprises, pour gérer nos déchets. Au-delà de l'aspect recyclage, Cèdre nous permet également de nous engager en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap grâce à ses emplois solidaires.





4

LA DÉCLINAISON DE NOTRE STRATÉGIE

Notre année 2023

4.1 Valoriser l'humain

Mois de l'éducation

Afin de concrétiser notre engagement en faveur de l'égalité des chances pour nous inscrire dans le cadre de la journée internationale de soutien à l'éducation, nous avons mis en place en janvier 2023 un partenariat avec Nos Quartiers ont du Talent (NQT). Cette association a pour mission d'accompagner des jeunes diplômés issus de milieux modestes vers l'emploi, en proposant des programmes de mentorat dispensés par les salariés de leurs entreprises partenaires.

Nous avons organisé fin janvier 2023, une soirée de lancement du partenariat au cours de laquelle deux représentants de l'association sont venus présenter les enjeux et les modalités du rôle du mentor aux collaborateurs. Cet événement a été un franc succès, 11 collaborateurs s'étant directement engagés à l'issue de cette soirée. Finalement, à l'issue de cette première année de partenariats, 16 salariés de Nexialog se sont proposés pour devenir mentor, et 14 jeunes ont été accompagnés vers l'obtention d'une expérience professionnelle enrichissante.

En parallèle, nous avons conclu le mois de janvier en organisant une collecte de fonds (500€ ont été récoltés) et de fournitures scolaires au profit d'écoles et d'orphelinats du monde, via l'association Ennea World.

Partenaire de



depuis **2023**

Pour conclure, nous sommes très fiers de notre collaboration avec l'association NQT qui œuvre pour l'égalité de l'emploi, une mission qui résonne particulièrement avec le premier objectif de notre stratégie RSE qui est de valoriser l'humain, notamment en luttant contre les inégalités. C'est pourquoi nous redoublerons d'efforts en 2024 pour faire vivre ce partenariat, contribuer à sa réussite et favoriser l'engagement de nos collaborateurs.

Axes d'amélioration

- Faire vivre davantage le partenariat en rappelant son importance régulièrement
- Réussir à encourager plus de collaborateurs à devenir mentors
- Favoriser un engagement ponctuel lors d'événements NQT

Mois consacré à la sensibilisation aux droits des femmes

Lors du mois de mars 2023, nous avons engagé l'ensemble de nos équipes autour de la thématique des droits des femmes grâce à l'organisation de plusieurs temps forts.

Nous avons organisé à cette occasion notre première soirée des Talents féminins, qui avait pour objectif de présenter nos métiers dans un cadre convivial et intimiste, et de mettre en lumière des parcours inspirants de nos consultantes. Cet événement a été un succès, puisque nous avons accueilli une quinzaine de participantes dans nos locaux. Nos collaboratrices managers et expertes ont partagé leurs expériences, leurs évolutions, et leurs conseils, afin d'aider chacune à se projeter dans une carrière au féminin chez Nexialog.

Cet évènement s'inscrit dans notre stratégie d'accélérer le recrutement de talents féminins, afin d'avoir une plus grande représentation des femmes au sein de tous nos départements, quel que soit le grade.

En parallèle, nous avons organisé la diffusion d'une conférence « Rien n'est acquis, tout reste à faire » proposée par La Fondation des Femmes, un cours de Self Défense animé par Trainme ainsi qu'un quizz sur le sujet des droits des femmes proposé par la plateforme Vendredi.



Semaine de la qualité de vie au travail

Au cours du mois de juin 2023, nous avons proposé à nos collaborateurs de participer aux semaines de la qualité et des conditions de vie au travail (QVCT). En fil conducteur, un challenge sportif et bien-être avec United Heroes et TrainMe Corporate. L'objectif était de promouvoir un environnement de travail sain, encourager le bien-être au travail et renforcer la collaboration et la cohésion d'équipe grâce à un programme riche en événements variés :

- Un challenge connecté par équipe qui a permis à une quarantaine de collaborateurs de se challenger lors de multiples activités sportives. Nous nous sommes d'ailleurs surpassés en arrivant 4ème au classement national, sur 356 équipes !
- Des cours de sports collectifs (yoga, cardio-boxing, renforcement musculaire et méditation)
- Des webinars bien-être (nutrition, technique de relaxation, cohésion d'équipe, les clés d'un sommeil réparateur)

Octobre Rose

A l'occasion du mois d'octobre consacré à la lutte contre le cancer du sein, 14 collaborateurs de Nexialog ont participé à l'édition 2023 d'Odysee, une course organisée afin de collecter des fonds pour financer la recherche médicale et l'accompagnement des patients atteints par cette maladie. Grâce à l'engagement de nos coureurs, 840€ ont été versés à l'organisme et cet événement a permis de sensibiliser les participants au cancer du sein et à ses risques.

Semaine du Handicap

Lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, nous avons organisé une conférence de sensibilisation sur la thématique « Handicap, enjeux sociaux et inclusion dans le sport » avec la docteure et athlète paralympique Oriane Lopez. Une vingtaine de collaborateurs de Nexialog y ont assisté.



Collectes solidaires de Noël

Au cours du mois de décembre, nous avons organisé deux collectes solidaires directement au sein de nos locaux, afin d'aider les plus familles les plus démunies :

- Une collecte alimentaire pour les Restos du Cœur
- Une collecte de jouets pour enfants à destination du Secours Populaire français

Partenariat Vendredi

En 2023, nous avons poursuivi notre programme de mécénat de compétences via la plateforme Vendredi. Cet outil favorise une sensibilisation aux enjeux de développement durable et permet à nos collaborateurs de réaliser des actions responsables auprès d'associations variées.

Nous proposons à tous les nouveaux arrivants de participer à une mission associative, afin de favoriser leur intégration en créant des liens autour d'une action qui a du sens. Cette année une dizaine de missions ont ainsi été réalisées, ce qui a mobilisé une vingtaine de collaborateurs.

Nous avons choisi d'aider plusieurs associations, avec parmi elles : L'Un Est l'Autre qui prépare des paniers repas pour les personnes en situation précaire, la Mie de pain qui propose des missions de distribution de nourriture, ou encore Entourage qui organise des tournois de pétanque avec des personnes sans-abri ou en situation d'exclusion.

Le bilan de notre engagement associatif de l'année 2023 souligne notre difficulté à faire vivre notre partenariat avec Vendredi et à motiver les collaborateurs à s'engager sur des missions, malgré la journée de crédit solidaire qui leur permet de s'engager sur leur temps de travail un jour par an.

Nous avons cependant remarqué que les collaborateurs étaient plus enclins à participer à des missions lorsque celles-ci étaient directement proposées et relayées par les référents RSE du cabinet. La mission de distribution de repas de décembre 2023 par exemple, directement impulsée en interne par l'équipe RSE a connu un fort succès.

Nous avons donc pris la décision de mettre fin à notre partenariat avec Vendredi pour privilégier des relations et des engagements plus forts et ciblés avec un panel réduit d'associations. L'objectif est donc de mettre en place des collaborations régulières et pertinentes dans la durée avec les associations choisies.

Axes d'amélioration

- Réussir à engager plus de collaborateurs sur le long terme
- Proposer des missions mensuellement pour s'engager en petits groupes
- Pérenniser nos relations avec certaines associations cibles

4.2 Préserver l'environnement

Bilan Carbone 2022

Lors du mois de mars, nous avons présenté notre bilan carbone 2022 certifié par Carbo. Grâce à nos efforts pour réduire notre empreinte carbone, nous avons émis 130 tCO₂e sur l'année, soit environ 1tCO₂e par employé, et 70 tCO₂e de moins que l'an dernier ! Nous sommes heureux de contribuer à l'effort collectif pour lutter contre le réchauffement climatique..



Les formateurs ont aussi proposé un zoom sur les réglementations françaises et européennes qui régissent les travaux RSE et les reportings extra-financiers. Une vingtaine de collaborateurs ont assisté à cette formation. L'objectif pour 2024 est de poursuivre les synergies entre les actions RSE en interne chez Nexialog et la structuration de l'offre ESG/Finance Durable à destination de nos clients bancaires et assurantiels.

Numérique responsable

En 2023 nous avons constitué une équipe de 3 collaborateurs qui est chargée d'implémenter le numérique responsable au sein du cabinet. Ces derniers ont assisté à une conférence IT & RSE et ont pris contact avec un organisme, le studio Ctrl S, qui propose des formations sur ce sujet. Un plan d'action sur 2024 a été initié, l'objectif étant d'atteindre le premier niveau du label numérique responsable l'année prochaine.

Synergies entre RSE et Lab Finance durable

Au mois de septembre 2023, dans le cadre de la Semaine ESG, plusieurs membres de l'équipe RSE ont coanimé, avec un référent du Lab ESG de Nexialog, une formation interne sur la thématique suivante : « Quelle corrélation entre la méthodologie RSE et le système de scoring ESG ? ». L'objectif était de redéfinir les termes RSE et ESG, de montrer leurs points de synergies et de comprendre comment les politiques et enjeux RSE et les critères ESG s'imbriquent.

Modes de transport durables

Dans la continuité de notre engagement sur ce point en 2022, nous avons adapté l'événementiel du cabinet aux enjeux RSE, en favorisant des modes de transport à faible taux d'émission de CO₂ pour nos déplacements de groupe. Lors de nos deux séminaires, à Amsterdam et à Dinard, nous avons ainsi choisi de nous déplacer en train et non pas en avion.

4.3 Respecter l'éthique

Charte des achats responsables

Depuis 2014, nous disposons d'une charte Achats Responsables que nous faisons signer à nos fournisseurs. Elle permet, par le biais d'engagements réciproques, de participer à la construction d'une relation équilibrée et durable avec nos fournisseurs, dans la connaissance et le respect des droits et devoirs respectifs de chaque partie. Notre charte a été rééditée en 2022 afin de sélectionner plus finement nos fournisseurs et répondre efficacement à notre politique RSE. Aujourd'hui 60% de nos fournisseurs sont jugés responsables.

Dans la mesure du possible, la Direction Achats s'efforce de trouver des produits éco-responsables avec une empreinte carbone minimale. Nous achetons en priorité local et français ainsi qu'à des commerces et sociétés à taille humaine. Nous essayons au maximum de favoriser les circuits courts.

Cette charte concerne non seulement les achats, mais également le respect des droits de l'Homme. Nexialog audite ses fournisseurs et les référence selon les critères ESG (Environnementaux, Sociaux, Gouvernance) afin de ne collaborer qu'avec des partenaires de qualité, ayant les mêmes valeurs et engagements.

Transparence des données financières et extra-financières

Afin de confirmer notre volonté de transparence envers nos collaborateurs, nous avons ajouté pour la première fois un tableau de données extra-financières dans notre rapport annuel publié au S1 2023. Cette action constitue un réel effort du cabinet, Nexialog Consulting n'étant pas concerné à l'heure actuelle par les normes de reporting extra-financier (anciennement DPEF, désormais CSRD).





5

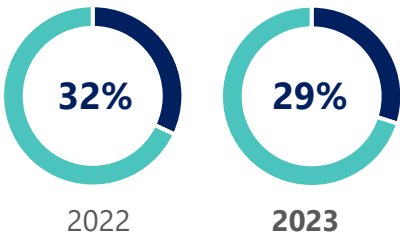
NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE

Pour l'année 2023

SOCIAL

Répartition des salariés

Part de femmes



Part des collaborateurs qui ont moins de 35 ans

83%

2022 & 2023

Moyenne d'âge des collaborateurs

31 30
2022 2023

Ancienneté des collaborateurs

3 2,9
2022 2023

Diversité & inclusion

Nationalités différentes représentées

21

2022 & 2023

Part de collaborateurs en situation de handicap

0% 1%
2022 2023

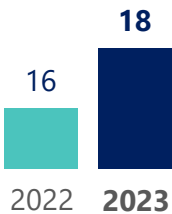
Recrutement

Part des employés en CDI

100%

2022 (99%) & 2023

Nombre de recrutement par cooptation



Total de recrutements (CDI, stages & alternances)

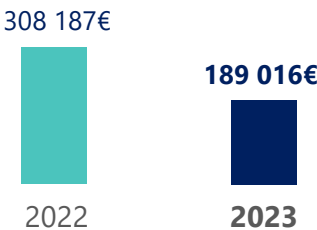
62 53
2022 2023

Rémunération & partage de valeurs

Evolution de la rémunération moyenne des salariés réguliers par rapport à l'année précédente en %

9% 9,6%
2022 2023

Total de l'enveloppe de participation distribuée aux salariés



Organisation du travail

Part des collaborateurs à temps partiel

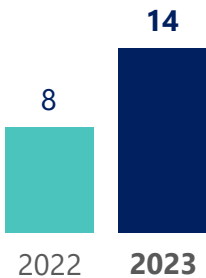
1,5% 0%
2022 2023

Nombre de congés maternité

2

2022 & 2023

Nombre de congés paternité



SOCIAL

Conditions de santé & sécurité au travail

Collaborateurs formés à la SST

5

2022 & 2023

Collaborateurs ayant une habilitation électrique

1

2022 & 2023

Collaborateurs ayant suivi une formation EPI incendie

10

0
2022 2023

Formation

Nombre moyen d'heures de formations par collaborateur

4h30



2h

2022 2023

La formation en pourcentage de la masse salariale

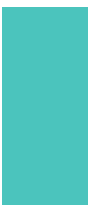
1%

2022 & 2023

Milieu associatif & mécénat

Nombre de missions associatives réalisées par les collaborateurs

19

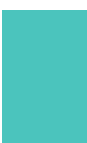


7

2022 2023

Nombre de collaborateurs inscrits sur la plateforme Vendredi

60



85

2022 2023

Nombre de mentors NQT

0

2022

11

2023

Nombre de jeunes tutorés

0

2022

14

2023

Equipe RSE

Membres de l'équipe RSE

13



7

2022 2023

Ressources financières allouées

26k



32k

2022 2023

Baromètre social

Part des collaborateurs se sentant épanouis professionnellement

92%

2022

93%

2023

Part des collaborateurs se sentant en phase avec nos valeurs

92%

2022

94%

2023

Part des collaborateurs se projetant dans la durée dans notre cabinet

90%

2022

84%

2023

Part des collaborateurs estimant que Nexialog est une entreprise au comportement éthique & responsable

90%

2022

77%

2023

Taux de turnover

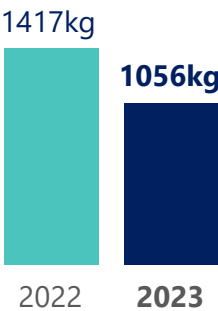
17%

2022 & 2023

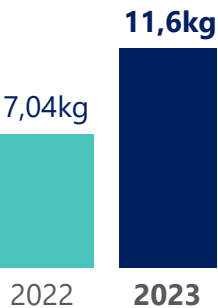
ENVIRONNEMENT

Gestion consommation
des ressources

Quantité de déchets à l'échelle
du cabinet



Quantité de déchets par salarié



Consommation énergétique totale
(en Kwh)



Consommation totale d'énergie
renouvelable

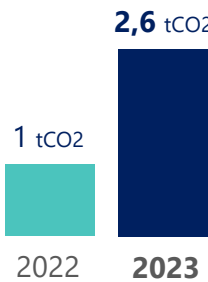


Bilan carbone

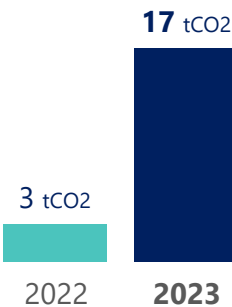
Emissions de CO2e générées
par le cabinet



Emissions de CO2e générées
par salarié



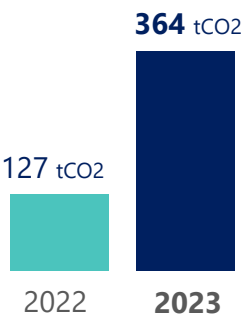
Total des émissions brutes de GES
Scope 1 par le cabinet



Total des émissions brutes de GES
Scope 2 par le cabinet



Total des émissions brutes de GES
Scope 3 par le cabinet



GOUVERNANCE

Postes à haute responsabilité

Nombre d'associés (hors CEO)

4

2022 & 2023

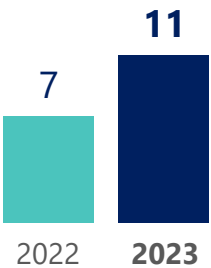
Nombre de membres du CODIR



Nombre de personnes ayant des parts de capital



Nombre total de managers



Age moyen des membres du COMEX

41

2022 & 2023

Age moyen des membres du CODIR

37

2022 & 2023

Age moyen des membres du Comité Managers

35 33

2022 2023

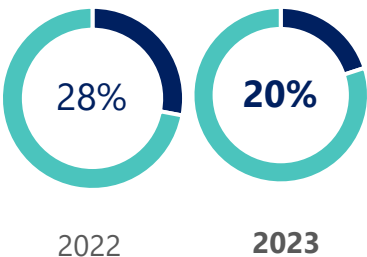
Égalité & transparence

Part des femmes associées (hors CEO)

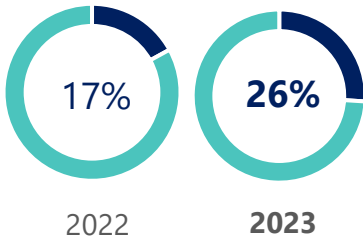
25%

2022-2023

Part des femmes au CODIR

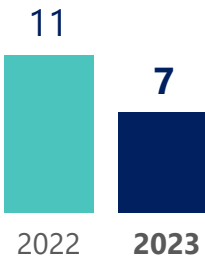


Part des femmes au Comité Managers



Comité & transparence

Nombre de COMEX

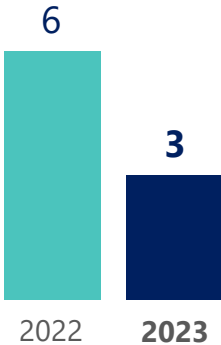


Nombre de CODIR

0 4

2022 2023

Nombre de Comités Managers





6

NOS ACTIONS FUTURES

En 2023, nous avons lancé la première phase de déclinaison opérationnelle de la stratégie RSE du cabinet, élaborée en 2022. Au cours de cette année, nous avons organisé de nombreux temps forts et événements en lien avec les enjeux sociaux et environnementaux que nous avons définis. Nous souhaitons désormais adopter un regard critique sur ces actions et définir les points à améliorer dès 2024 et durant les années à suivre.

5.1 Analyse de notre bilan carbone 2023

Introduction

Pour notre bilan carbone 2023, nous avons décidé de changer de prestataire et de nous engager avec Greenly pour une durée de trois ans. En effet, pour ce troisième audit GES, nous avons la volonté d'aller plus loin et d'avoir un accompagnement approfondi pour nous aider dans notre transition écologique.

Ce changement a également été l'occasion de redoubler d'effort pour améliorer la précision de nos résultats en passant, dans la mesure du possible, par des analyses de données physiques : déplacements, inventaire informatique, bâtiment... Cette année, nous avons aussi réussi à obtenir un taux de réponse de 100% au questionnaire sur les habitudes de consommation et de déplacements liés au travail des collaborateurs que nous remercions pour leur participation !

Ceci, ainsi que le changement de prestataire et donc de méthode, explique la différence entre le bilan carbone de 2023 et celui de 2022.

2,4 tCO₂e
par collaborateur

382,1 tCO₂e
au total

Pour autant, nous sommes conscients que l'objectif d'un audit carbone est principalement d'identifier nos principales sources d'émissions afin d'orienter nos actions de réductions. C'est pourquoi nous allons travailler dans les mois qui viennent à la construction et la mise en place d'un plan de réduction adaptés à nos résultats.

Nous sommes également fiers d'afficher des émissions de 2,4 tCO₂ par collaborateur, bien en dessous de la moyenne du secteur qui est de 4,7 tCO₂ d'après le benchmark de Greenly fondé sur 149 cabinets de conseil. Cette métrique relative nous permettra de suivre l'évolution de nos émissions lors de nos prochains bilans carbone.



Analyse

Les résultats de notre bilan carbone sont affichés sous le format de catégorisation proposé par Greenly. Cependant, pour l'analyse par scope, nous avons les résultats suivants :

- Scope 1 : 17 tCO₂e (4,45%)
- Scope 2 : 1 tCO₂e (0,26%)
- Scope 3 : 364 tCO₂e (95,29%)

Nous avons choisi de proposer une analyse par sous-catégories, plus précise que celle offerte par le graphique ci-dessous.

Notre principal pôle d'émission, représentant 19,8% de notre total, concerne les repas des collaborateurs. Grace au taux de réponse de 100% au questionnaire cette année, nous avons pu obtenir une mesure précise de l'impact des habitudes alimentaires sur leur temps de travail. Ainsi, nous prenons conscience que nous avons un rôle important à jouer dans la sensibilisation des employés pour agir sur ce pôle d'émission.

Notre deuxième poste d'émission le plus important est celui des produits agroalimentaires transformés qui représente 13,2% de nos émissions. Cela correspond aux prestations de traiteurs auxquels nous faisons appels pour nos différents évènements.

La troisième catégorie la plus impactante de notre bilan est celle des prestations intellectuelles et honoraires, totalisant 10,9% de nos émissions. Cela correspond à la sollicitation de freelances.

Les autres postes d'émissions notables sont le gaz utilisé pour notre chauffage, dont la consommation a toutefois drastiquement réduit depuis notre déménagement, l'achat de matériel informatique et les déplacements des collaborateurs bien que 71,7% des trajets soient effectués en transport en commun et 9,3% à pied. Enfin nous pouvons noter les services web tels que Salesforce ou Microsoft et l'achat de fournitures de bureau.



Attribué à **Nexialog Consulting**



5.2 Application de nos objectifs RSE en 2024

5.2.1 Timeline 2024



5.2.2 Thématiques phares de l'année

Newsletter RSE

Afin de multiplier les canaux de communication et de sensibilisation de nos collaborateurs, nous avons mis en place une newsletter mensuelle dédiée à la RSE fin 2022. Ce Flash RSE nous permet de décrypter l'actualité RSE, d'informer les collaborateurs sur les sujets abordés et de mettre en avant des initiatives durables. La newsletter RSE est rédigée principalement par les membres de la taskforce mais la participation des collaborateurs est encouragée.

En plus de cette publication dédiée, la RSE dispose de sa propre rubrique dans la newsletter du cabinet ce qui permet de relayer les activités de l'équipe RSE et d'encourager les collaborateurs à participer à nos différentes actions.

Sport & santé

En 2024, année d'accueil des Jeux Olympiques et Paralympiques par la ville de Paris, nous souhaitons mettre à l'honneur le thème du sport et de la santé auprès de nos collaborateurs. C'est un sujet déjà omniprésent au cabinet, beaucoup de nos collaborateurs sont adeptes de sports variés et partagent régulièrement leurs passions en organisant des sorties sportives entre collègues : foot, course à pied, crossfit, badminton...



Nous souhaitons capitaliser sur l'existant afin d'organiser des activités sportives régulières, portée par des volontaires pour partager et initier leurs collègues à leur passion. Par exemple, fin 2023, une collaboratrice a proposé une initiation au yoga qui a beaucoup plu aux collaborateurs présents, elle a donc proposé d'organiser des séances hebdomadaires.

En plus de ces initiations, nous participerons à des événements sportifs caritatifs dont les bénéficiaires sont destinés à supporter des causes liées à la santé, comme la course Odyssea (cancer du sein) et les Foulées de l'assurance (maladies cardiovasculaires).

Dans le cadre de cette thématique sportive et en lien avec notre volonté de sensibiliser aux situations de handicap, nous souhaiterions sponsoriser un athlète paralympique, par exemple en lui finançant les prothèses nécessaires à son activité.

Nous organiserons également des événements autour du sport et de la santé tout au long de l'année comme des ateliers sur la nutrition, des séances de méditation, des dons du sang, une conférence avec un.e athlète olympique...



Éducation

En 2023, nous avons dédié le mois de janvier à la thématique de l'éducation. Pour 2024, nous souhaitons en faire une thématique phare qui nous suivra toute l'année.

Pour cela, nous nous appuierons notamment sur notre partenariat avec l'association NQT que nous renforcerons par différentes actions.

Nous allons d'abord encourager nouveau les collaborateurs à devenir mentors lors de notre Green Party le 18 janvier 2024. Début février, nos référents NQT viendront dans nos locaux afin de représenter le partenariat à nos collaborateurs. De plus, nous avons pour ambition d'organiser des évènements de rencontres entre mentorés et mentors. Nous avons déjà deux ateliers prévus afin d'accueillir et d'accompagner des mentorés lors d'un temps dédié.

Enfin, nous souhaitons mettre en place une interview trimestrielle d'un duo mentoré - mentor pour mettre en valeur les réussites et l'impact de cet engagement.

Afin de permettre à nos collaborateurs de s'engager ponctuellement, en 2024, nous souhaitons relayer les évènements organisés par NQT et encourager nos collaborateurs à y participer en tant que coach en fonction des besoins.

Enfin, nous souhaitons renforcer le mécénat de compétences notamment par le biais de missions associatives.



Environnement

Que serait la RSE sans l'environnement ? En 2024, nous mettrons l'environnement au cœur du quotidien du cabinet.

Pour cela, nous prévoyons d'installer un potager-compost dans notre cour. Ces installations se feront sous la forme d'ateliers avec les collaborateurs volontaires. Elles feront ensuite l'objet d'animations régulières pour continuer à les faire vivre.

Nous souhaitons également organiser une table-ronde à la suite des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 afin de décrypter et d'analyser l'impact environnemental de cet événement avec des experts du sujet. Le but est d'ouvrir et d'alimenter le débat sur cette thématique et de réfléchir ensemble aux réalités et solutions pour l'avenir.

Pour participer à l'effort collectif qui souhaite concilier cet événement majeur avec le respect de l'environnement, nous avons pour objectif d'organiser ou de participer à des Clean Walk, notamment lors des pics d'affluence touristique des JOP, encore une fois pour sensibiliser à l'impact de cet événement.

Enfin, afin d'aider nos collaborateurs à limiter leur impact au-delà de leur vie professionnelle, nous organiserons des ateliers de calcul de leur bilan carbone personnel grâce à l'outil développé par l'ADEME. Cet outil permet de déterminer son bilan carbone en fonction de ses habitudes de vie et de les comparer à ceux de ses collègues, et propose des actions adaptées pour réduire son impact.



5.2.3 Temps forts ponctuels

Égalité des sexes

A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes le 8 mars, Nexialog dédie le mois de mars à l'égalité des sexes.

Pour faire vivre ce sujet, nous souhaitons organiser plusieurs temps forts :

- 2^e édition de la Soirée des talents féminin durant laquelle nous invitons des étudiantes à venir rencontrer nos collaboratrices pour partager et échanger sur leur métier et leur expérience en tant que femme dans le conseil et la finance.
- Un témoignage par une femme au parcours inspirant, par exemple une femme leader de notre cabinet ou chez un de nos clients ou une femme qui s'engage pour l'emploi des femmes notamment dans le domaine de la finance.
- La formation leadership féminin qui avait eu beaucoup de succès à reproposez à nos collaboratrices.

Courses caritatives

En mars, les collaborateurs de Nexialog seront invités à participer aux foulées de l'assurance, une course caritative dont les bénéfices sont reversés à l'association Adicare qui a pour objectif de soutenir et de faire connaître la recherche en cardiologie et chirurgie cardiaque.

A l'occasion d'Octobre rose, Nexialog participera à nouveau à la course Odyssea organisée pour la lutte contre le cancer du sein. Cet événement nous donne l'occasion de renforcer l'engagement associatif du cabinet tout en fédérant nos collaborateurs autour d'une bonne action qui suscite beaucoup d'enthousiasme.



Sensibilisation aux situations de handicap

En novembre le cabinet sensibilisera à nouveau ses collaborateurs aux situations de handicap à l'occasion de la semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette question a grandement intéressé nos collaborateurs en 2023, en témoigne le succès de la conférence d'Orianne Lopez. De plus, nous sommes conscients que Nexialog peut s'améliorer sur l'emploi des personnes en situation de handicap, ainsi il nous semble important de continuer à sensibiliser nos collaborateurs sur ce sujet. Pour cela, nous souhaitons organiser à nouveau une conférence inspirante ainsi que des ateliers de sensibilisation comme cuisiner privés d'un sens.

En lien avec notre thématique Sport et Santé, nous organiserons également une activité d'initiation à un handisport. Beaucoup de nos collaborateurs appréciant le foot, nous prévoyons une session de cécifoot, du football avec les yeux bandés et une balle sonore.



Actions solidaires de Noël

Pour la période des fêtes de fin d'année, nous dédions le mois de décembre au partage et à la solidarité, deux valeurs essentielles des fêtes de fin d'année. Ce sera l'occasion d'organiser des missions associatives d'emballage de cadeaux et de distribution alimentaire. Comme en 2023, nous mettrons également en place des collectes alimentaires et de jouets au cabinet à destination d'associations comme les Restos du Cœur ou le Secours Populaire.

Nous encouragerons également les collaborateurs à participer à des missions d'écriture de lettres aux personnes isolées.



Fonds de dotation

L'année 2024 sera également l'occasion de continuer nos travaux de réflexion et de structuration autour du fonds de dotation que nous souhaitons mettre en place. Nous avons déjà défini en 2023 des axes philanthropiques en adéquation avec nos valeurs et notre politique RSE, et nous souhaitons désormais vérifier leur pertinence et leur applicabilité. Le premier semestre de l'année sera ainsi consacré à l'étude approfondie de ces axes, afin d'effectuer un cadrage précis des activités et des actions nécessaires pour faire vivre le fonds de dotation Nexialog.

Par ailleurs, nous allons initier des rencontres avec des associations qui sont en lien avec les

axes que nous souhaitons développer via notre fonds de dotation. Nous avons en effet pour projet de mettre en place des partenariats, de projeter des actions communes et de formaliser notre politique de dons en attribuant un budget à nos associations partenaires chaque année.

Notre objectif sera de soumettre l'issue de cette phase de cadrage au COMEX, de valider ensemble les causes soutenues, de définir un budget initial cohérent et réaliste pour ce fonds de dotation, afin de décliner opérationnellement la mise en place à l'automne 2024.





RAPPORT RSE

2023

Nos référents RSE



Céline Toubon

*Responsable Stratégie et
Finance Durable*
ctoubon@nexialog.com



Amine Ourraoui

Manager Actuariat
aourraoui@nexialog.com



Anaïs Mennesson

Responsable RH
amenesson@nexialog.com

www.nexialog.com

Retrouvez toutes nos actualités RSE
sur notre site internet.



7

ANNEXES

Documents complémentaires —————

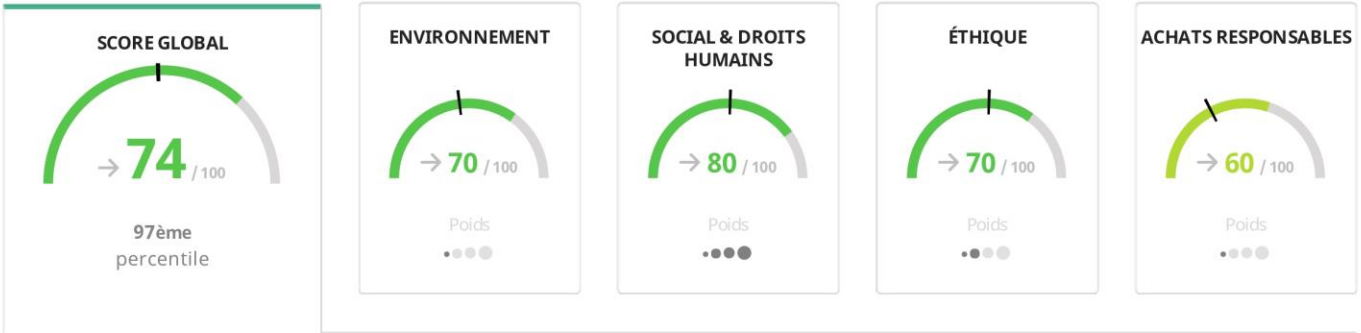
NEXIALOG SAS

Paris - France | Activités de bureaux principaux
EVID: GZ732435

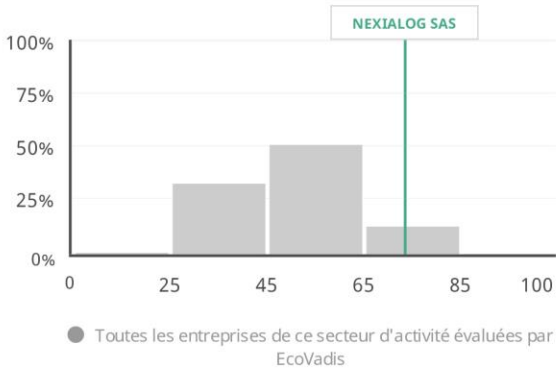


Date de publication : 27 avr. 2023 Valable jusqu'au : 27 avr. 2024

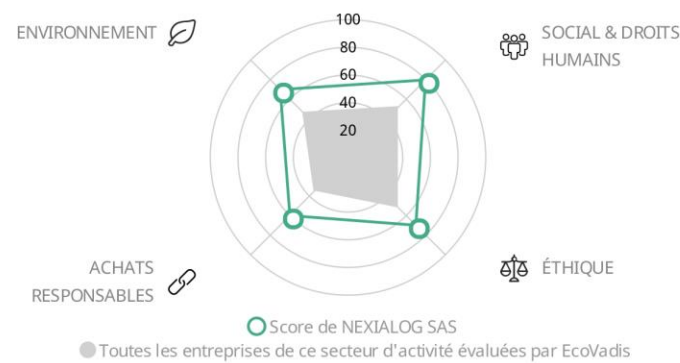
Performance en matière de RSE Insuffisante Partielle Adaptée Avancée Excellente Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème





CERTIFICAT D'ENGAGEMENT pour l'Égalité vers l'emploi



NEXIALOG CONSULTING
CROIT À LA FORCE DU TALENT DEPUIS AN !



Le monde de demain, c'est un monde qui tend vers davantage de partage, où, tous liés, des professionnels talentueux et engagés accompagnent les jeunes talents en devenir. Un enrichissement mutuel qui fonde l'avenir de nos sociétés.

Depuis 2023, vous soutenez le **PREMIER RESEAU D'ENTREPRISES ENGAGEES POUR L'EGALITE DES CHANCES**. Vous permettez à chaque jeune diplômé en situation complexe de se rapprocher du monde professionnel auquel elle, ou il aspire.

La personne mentorée, sous le regard bienveillant et l'oreille attentive d'un mentor, reprend confiance en son talent, tout en intégrant mes codes du monde professionnel et en apprenant à valoriser ses compétences.

En rejoignant le dispositif NQT, vous avez participé à l'insertion professionnelle des **73 645 jeunes accompagnés depuis 2006**.

Yazid CHIR
Président NQT



*Nous sommes si fiers de votre
engagement à nos côtés, MERCI !*

nqt
POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI





La 1^{ère} édition de la Soirée de recrutement des Talents féminins chez Nexialog Consulting

15/03/2023

Pour faire progresser la diversité femmes-hommes dans le secteur financier, les initiatives des entreprises sont essentielles. Le cabinet de conseil en risk management & actuariat Nexialog Consulting s'engage, en organisant le 30 mars 2023 une soirée de recrutement dédiée aux talents féminins. Un événement en phase avec les priorités sociales du cabinet, énoncées dans son plan stratégique à horizon 2026.

Entretien avec [Christelle Bondoux](#), Directrice Associée de [Nexialog Consulting](#) et Responsable du recrutement, qui revient sur les enjeux de cette soirée.

Quel bilan faites-vous des conditions de parité au sein de votre secteur et de votre organisation ?

Notre secteur est marqué par une sous-représentation des femmes. En 2021, la part des femmes dans le secteur financier français était seulement de 35%. Une situation que l'on retrouve dans les grandes écoles d'ingénieurs d'où provient la majorité de nos consultants, puisque seulement 28% des étudiants des cycles d'ingénieur sont des femmes.

Chez Nexialog Consulting, nous avons fait le constat en 2022 que notre cabinet comptait 32% de collaboratrices pour 126 salariés, dont seulement 1 femme dans l'équipe managériale de nos Business Units. Si nous avons progressé en ce début d'année 2023 grâce à la promotion interne de 5 collaboratrices au poste de manager et 1 collaboratrice au poste de senior manager, nous sommes convaincus de pouvoir faire mieux.

Nous avons donc un rôle à jouer pour assurer l'égalité des chances à notre échelle, faire progresser la mixité parmi nos effectifs, et effacer certains stéréotypes qui peuvent encore prédominer au sein du secteur financier.

Nexialog Consulting a récemment présenté son plan stratégique Ambitions 2026, dont un des piliers concerne votre engagement social et la valorisation de votre capital humain. Quels sont les objectifs et les actions de votre cabinet en faveur de la diversité, et notamment de l'égalité femmes-hommes ?

La diversité femmes-hommes et l'inclusion sont au cœur de nos priorités. Pour pallier les inégalités chez Nexialog, nous nous sommes donnés des objectifs chiffrés dans notre plan stratégique 2026, afin de ne laisser aucun écart de rémunération non justifié d'ici 2026. Nous avons déjà commencé à diminuer cet écart en 2022 (38/40 en 2022 pour 35/40 en 2021 selon l'index d'égalité professionnelle hommes - femmes). Nous nous sommes également engagés à passer de 18% de femmes managers en 2022, à 35% en 2026. Cela implique de créer un environnement plus égalitaire, de sensibiliser nos équipes en interne, et d'accompagner nos consultantes dans leur plan de carrière jusqu'au top management.

En novembre dernier, 10 de nos collaboratrices ont participé à une formation au leadership féminin organisée par le cabinet. Elles ont pu obtenir les bons outils pour s'affirmer professionnellement, appréhender le rôle de manager et oser prendre leur place sur des postes à responsabilités. Cette formation a été un succès en 2022 et sera réitérée cette année.

Enfin, un de nos enjeux phares est d'accélérer le recrutement de talents féminins, afin d'avoir une plus grande représentation des femmes au sein de tous nos départements, quel que soit le grade.

Pour répondre à cet enjeu du recrutement de plus de femmes parmi vos équipes, votre cabinet organise pour la première fois le 30 mars 2023 une soirée dédiée aux talents féminins. Qu'attendez-vous de cet événement ?

Cet événement est très important pour Nexialog Consulting. Notre objectif est de présenter nos métiers et de mettre en lumière des parcours inspirants de nos consultantes. Pour ce faire, nous accueillerons les participantes directement dans nos locaux au 110 avenue

de la République. Nos collaboratrices managers et expertes partageront leurs expériences, leurs évolutions, et leurs conseils, afin d'aider chacune à se projeter dans une carrière au féminin chez Nexialog. Les participantes obtiendront également des précisions quant à notre processus de recrutement, et auront l'opportunité de poser toutes leurs questions sur notre environnement de travail. La soirée se conclura autour d'un cocktail afin de poursuivre les discussions et les échanges informels dans un cadre convivial.

Quels conseils pourriez-vous donner aux femmes qui souhaitent se lancer dans le secteur du conseil en finance ?

Soyez audacieuses et ambitieuses ! N'hésitez pas à vous lancer et à vous ouvrir à de nouvelles perspectives.

Faites un premier pas vers les métiers du conseil, et inscrivez-vous à notre soirée des talents féminins ! Toute candidate intéressée par nos expertises, étudiante en M2 ou consultante plus expérimentée, est la bienvenue chez Nexialog le 30 mars prochain. Nous vous attendons nombreuses ! L'inscription est à réaliser [en ligne sur notre site internet](#).

[1] Selon une étude menée en 2021 par le cabinet de recrutement Robert Walters, les femmes représentent 35% des effectifs du secteur de la finance en France.

[2] Selon la Conférence des directeurs des écoles françaises d'ingénieurs, 2020, voir : <https://www.consultor.fr/articles/egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes-le-conseil-fait-grise-mine>.



QUI SOMMES-NOUS



Nexialog Consulting est un cabinet de conseil spécialisé en gestion des risques, actuariat et services financiers. Le cabinet accompagne les plus grands acteurs de l'assurance et de la banque afin de répondre à leurs enjeux réglementaires, stratégiques et techniques.

Les besoins de nos clients et les réglementations européennes et mondiales étant en perpétuelle évolution, nous recherchons continuellement de nouvelles façons de les servir. Pour ce faire, nous recrutons dans les meilleures écoles d'ingénieur et de commerce. Nous investissons également chaque année des ressources dans la recherche, l'apprentissage et le renforcement des compétences.



D'une démarche RSE autodidacte au statut d'entreprise à mission

07/06/2023

La RSE, Responsabilité Sociétale des Entreprises, est aujourd'hui devenue un fil conducteur incontournable face aux urgences économiques, sociales et environnementales actuelles. Le cadre légal et réglementaire impose un reporting RSE annuel aux sociétés non cotées atteignant les 100 millions d'euros de chiffre d'affaires et les 500 salariés. Néanmoins, la tendance actuelle est à une plus grande exigence de transparence et de responsabilité de la part des entreprises, quelle que soit leur taille. Ainsi, de plus en plus d'initiatives voient le jour dans les PME et TPE, afin d'engager aussi les structures à taille humaine dans une logique plus durable, et répondre aux demandes croissantes de sens des salariés. Nexialog Consulting, cabinet de conseil en gestion des risques & services financiers de 140 collaborateurs, s'est lancé dans ce challenge il y a quelques mois, en adoptant une approche interne volontaire, en plusieurs itérations.

Une démarche RSE autodidacte, portée par des collaborateurs volontaires

En janvier 2022, une dizaine de collaborateurs de Nexialog Consulting, consultants ou responsables internes, managers ou stagiaires, prennent l'initiative de former une équipe dédiée à la RSE. Jusqu'alors, les enjeux sociaux et sociétaux faisaient déjà partie de l'ADN de l'entreprise, sans ligne directrice globale. Un atelier de réflexion avait été mené sur le sujet lors du séminaire annuel du cabinet à l'automne 2021, et a été l'élément déclencheur de cette volonté de construire plus formellement une politique RSE chez Nexialog.

Or pour mener à bien une telle démarche RSE, le soutien de la direction est de première nécessité. Rapidement, le top management de Nexialog octroie du temps dans la feuille de route des consultants afin de pouvoir adresser ces sujets. Les collaborateurs impliqués dans la taskforce se réunissent alors chaque semaine, pour tenter de traduire la responsabilité sociétale du cabinet en actions concrètes. Et une fois par trimestre, l'équipe dresse un bilan des avancées lors d'un comité en présence du Comité Exécutif.

Les collaborateurs volontaires ont adopté une démarche par étapes, entamant d'abord une phase exploratoire. Un état des lieux a permis de dresser le bilan des actions et bonnes pratiques initiées par Nexialog ces dernières années. Adhérant au programme Global Compact de l'ONU depuis 2014, le cabinet s'était déjà engagé à fournir des efforts assidus sur les 10 axes définis par le programme et découlant des 17 ODD (Objectifs du Développement Durable). Il possédait les bases d'une politique d'achats responsables, un pacte social avait été défini en 2021, et la performance RSE de Nexialog était labellisée chaque année par EcoVadis. Quelques actions solidaires et dons étaient organisés ponctuellement.

L'objectif partagé par l'équipe RSE était de mieux structurer l'engagement du cabinet en faveur de la durabilité, de définir une stratégie RSE plus cohérente et partagée par les différentes parties prenantes, et d'ancrer plus concrètement les pratiques RSE dans la culture de l'entreprise. Une réflexion sur la définition de piliers d'engagement - l'environnement, le social, l'éthique - a été initiée. Afin d'avoir un impact positif significatif sur chaque pilier, ceux-ci ont été subdivisés en objectifs concrets et mesurables : les bases d'une stratégie RSE émergeaient. Mais à ce stade, une formation spécialisée sur la construction d'une politique RSE globale s'est imposée pour aller plus loin.

Une politique RSE structurée, pleinement intégrée à la stratégie globale de l'entreprise

La formation de l'équipe par le cabinet *Des Enjeux Et Des Hommes* a été un facteur clé de succès pour déployer une politique RSE méthodique. Des entretiens individuels avec l'ensemble des parties prenantes internes comme externes de Nexialog ont alors été réalisés, dans le but de recueillir la vision de leurs clients, collaborateurs, partenaires et fournisseurs sur leurs différents objectifs. Compilant ces réponses, la construction d'une matrice de matérialité a permis de réaliser une évaluation approfondie des enjeux RSE de Nexialog et d'établir des priorités claires.

Cette démarche a permis de consolider la stratégie RSE du cabinet, qui a été directement intégrée au sein du plan stratégique global de Nexialog Consulting, intitulé *Ambition 2026*, paru en octobre dernier. De plus, en fin d'année 2022, l'équipe RSE a présenté aux collaborateurs un plan d'action concret pour l'année 2023, comprenant plusieurs événements de sensibilisation autour de grandes thématiques mensuelles ainsi que des axes d'amélioration interne continue. Ainsi, une variété d'ateliers, de conférences et de partenariats a été proposée, dans le but de mobiliser les salariés autour d'enjeux prioritaires : la mise en place d'un partenariat en faveur du soutien à l'éducation avec l'association *Nos Quartiers ont du Talent* en janvier dernier, la première édition d'une soirée des talents féminins en mars, ou encore une soirée de sensibilisation à la préservation de la biodiversité en mai. Les collaborateurs ont aussi l'opportunité de s'investir tout au long de l'année dans du mécénat de compétences, auprès d'associations proposées par la plateforme *Vendredi*. Ces moments privilégiés ont constitué des étapes significatives dans la progression de l'entreprise, renforçant davantage son engagement RSE et permettant à ses collaborateurs de s'investir pleinement dans des projets porteurs de sens.

Le statut d'entreprise à mission, une reconnaissance de l'engagement RSE

En 2023, Nexialog Consulting a également entrepris de concrétiser sa démarche RSE en visant l'obtention du statut d'entreprise à mission, un engagement plus fort qui répond aux besoins de sens exprimés par ses parties prenantes. Pour atteindre cet objectif, la raison d'être de l'entreprise a d'abord été définie, en concertation avec son comité de direction : "accompagner les acteurs financiers vers une activité maîtrisée et responsable, en mettant l'innovation et l'humain au cœur de nos actions". Il s'agit d'un élément fondamental, en lien étroit avec l'histoire, les valeurs et les aspirations de Nexialog en termes de contributions sociétales futures. L'obtention de cette nouvelle qualité d'entreprise à mission repose sur l'inscription formelle de cette raison d'être dans ses statuts juridiques. Cela implique pour la société de se soumettre régulièrement aux contrôles et audits menés par des organismes tiers, visant à vérifier sa conformité à ses engagements et son implication dans la réalisation des objectifs fixés.

Précisément, ces objectifs comprennent un volet d'accompagnement des clients bancaires et assurantiels du cabinet, afin de les guider vers des modèles financiers plus responsables. Actuellement, Nexialog développe notamment une offre axée ESG et gestion des risques climatiques, visant à aider ses clients à se conformer aux réglementations en matière de développement durable. Ces objectifs engagent aussi le cabinet en faveur d'un environnement de travail interne propice à l'épanouissement des collaborateurs, grâce à un partage équitable de la valeur, à la mise en place d'une offre de formations adaptée aux besoins de chacun, à la possibilité de s'investir concrètement dans le développement et la croissance du cabinet.

Vers la création d'une fondation d'entreprise

Un challenge sur lequel Nexialog Consulting prévoit de se pencher dans les prochains mois concerne la création d'une fondation, alignée avec ses valeurs et ses engagements RSE. Au-delà des aspects juridiques et des conditions nécessaires à l'organisation et à la gouvernance d'une telle structure, l'enjeu est surtout de déterminer la ou les causes prioritaires pour lesquelles le cabinet peut avoir un réel impact positif, et de traduire cet engagement en actions concrètes. Affaire à suivre !

QUI SOMMES-NOUS

Nexialog Consulting est un cabinet de conseil spécialisé en gestion des risques, actuariat et services financiers. Le cabinet accompagne les plus grands acteurs de l'assurance et de la banque afin de répondre à leurs enjeux réglementaires, stratégiques et techniques. Les besoins de nos clients et les réglementations européennes et mondiales étant en perpétuelle évolution, nous recherchons continuellement de nouvelles façons de les servir. Pour ce faire, nous recrutons dans les meilleures écoles d'ingénieur et de commerce. Nous investissons également chaque année des ressources dans la recherche, l'apprentissage et le renforcement des compétences.