nexialog CONSULTING

RAPPORT RSE

2022

THINK SMART ACT DIFFERENT

Sommaire

01. Éditorial de l'Associé fondateur **03**

02. Les 10 principes du Global Compact **04**

03. Qui sommes-nous ? **05**
- A. Nexialog Consulting, en bref. 06
- B. Nos valeurs 07
- C. Nos labels et partenariats. 08

04. Notre démarche RSE **09**
- A. Gouvernance, stratégie et consultation des parties prenantes. 11
- B. Nos parties prenantes. 12

05. Valoriser l'humain **13**
- A. Inégalités. 14
- B. Épanouissement. 16

06. Préserver l'environnement **18**
- A. Améliorations internes. 19
- B. Sensibiliser et accompagner les collaborateurs en internes. 20

07. Préserver l'éthique **22**
- A. Gouvernance. 23
- B. Chaîne de valeur. 23

Éditorial de l'Associé Fondateur

Chez Nexialog, nous pensons que l'entreprise n'est pas seulement une organisation créatrice de richesse, mais qu'elle incarne surtout un projet humain, social et environnemental, que nous coconstruisons depuis 16 ans avec nos collaborateurs. Notre raison d'être repose sur trois valeurs essentielles au cabinet – l'audace, la bienveillance et la transparence –, qui se transmettent d'un collaborateur à l'autre et qui structurent notre ADN. Ces principes participent à la réussite collective de notre politique RSE actuelle.

Afin de concrétiser nos engagements, nous avons formalisé en 2022 une politique RSE ambitieuse, élaborée en consultation avec nos parties prenantes internes et externes, et reposant sur trois axes majeurs : valoriser l'humain, préserver l'environnement et respecter l'éthique. Ils constituent la ligne directrice de notre stratégie RSE et permettent de répondre aux dix principes clés du Global Compact des Nations Unies auxquels nous adhérons depuis 2014.

Nous souhaitons le meilleur pour nos collaborateurs et mettons en place un environnement chaleureux et sécurisant qui permet à chacun de prendre part au développement et à la mise en pratique de nos engagements RSE, tout en favorisant l'épanouissement professionnel et humain des collaborateurs. Notre présence dans le classement Best Workplace Experience du Speak & Act peut en témoigner.

Ali Behbahani

Ali BEHBAHANI
Associé fondateur

Les principes du Global Compact des Nations Unies

DROITS DE L'HOMME

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

LES NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

United Nations Global Compact

Qui sommes-nous ?

Fondé en 2006, Nexialog Consulting est né d'un projet commun ambitieux : celui de créer un cabinet de conseil innovant et humain, influent sur le marché financier, bancaire et assurantiel.

Cabinet indépendant spécialisé en actuariat, gestion des risques, data et services financiers, Nexialog Consulting intervient auprès des plus grands acteurs de la banque et de l'assurance.

La satisfaction des clients constitue la raison d'être de Nexialog Consulting. Le cabinet peut se placer comme partenaire essentiel de l'ambition de ses clients grâce à ses expertises pointues, couplées à un savoir-être bienveillant et transparent.

Ayant forgé sa réussite au travers d'un engagement tourné vers le sens du service, Nexialog Consulting accorde une place centrale à la solidarité. Les piliers de son développement étant constitués de la réussite individuelle et collective, ainsi que la proximité en interne et avec ses clients. Cette ambition s'est incarnée par l'adhésion, l'engagement et la mobilisation de ses talentueux collaborateurs qui partagent les mêmes objectifs d'innovation, de dépassement collectif et de conquête de parts de marché.

Ainsi, l'esprit entrepreneurial et la volonté affirmée de prendre part à une aventure humaine audacieuse constituent les fondements de l'identité de Nexialog Consulting.

Nexialog Consulting en bref

2006

Année de création

40%

Croissance
En 2022

5

Nombre de Business Units

130

Effectif
En 2022

26

Clients actifs
En 2022

16,4M€

Chiffre d'Affaires
En 2022

Nos valeurs

Audace | **Bienveillance** | **Transparence**

Nos valeurs

Depuis sa création, Nexialog a forgé sa culture d'entreprise et continue de baser sa croissance autour de trois valeurs fondamentales :

- **L'Audace**

Afin de se tailler une place au sein d'un marché hautement compétitif, face à des acteurs historiques, Nexialog a fait le choix de l'audace entrepreneuriale et de l'innovation continue. Le cabinet encourage la prise d'initiative et l'intrapreneuriat, chaque département ayant été initialement structuré et développé par des collaborateurs en interne. Le cabinet a pour culture de toujours anticiper les besoins du marché en réalisant de forts investissements dans ses activités de recherche et développement, de veille réglementaire et économique ainsi que dans son pôle d'innovation.

- **La Bienveillance**

La bienveillance est devenue une véritable philosophie d'entreprise puisque Nexialog cherche à favoriser le développement personnel de chaque collaborateur au travers d'une politique de proximité, d'écoute et de reconnaissance. La réussite individuelle comme collective est d'une grande importance. Chaque consultant est encouragé à participer à la vie du cabinet, et les propositions d'amélioration sont toujours bienvenues.

- **La Transparence**

En permettant à chaque collaborateur de suivre l'évolution de l'entreprise grâce à des points d'information réguliers, Nexialog cherche à assurer la transparence de ses activités au maximum. Les collaborateurs sont invités à participer aux comités, toutes les remarques et conseils sont écoutés et pris en considération y compris par les plus hautes instances de l'entreprise.

Ces valeurs apportent un socle solide au cabinet, permettant à chacun d'être un acteur actif et engagé pour la réussite commune. C'est ce qui fait, des collaborateurs de Nexialog Consulting, ses meilleurs ambassadeurs.

Nos labels et partenariats

Notre stratégie sociale et nos engagements sociaux sont reconnus tant par des organismes externes que par nos collaborateurs :

Le classement **Best Trainee Experience** a pour mission de mettre en avant les entreprises offrant la meilleure expérience stagiaire et alternant. Cette année, nous avons obtenu la 3ème place de ce classement

Nos stagiaires et alternants estiment que notre management les encourage dans leurs initiatives avec un taux de satisfaction de 97%.

Le classement **Best Workplace Experience** a pour mission de mettre en avant les entreprises où les collaborateurs sont les plus heureux.

Nous sommes fiers de faire partie de ce classement, avec une note de 4,22/5.

Depuis 2007, nous sommes signataires de la **Charte de la diversité**, visant à inciter les entreprises à garantir la promotion et le respect de la diversité dans leurs effectifs.

En adhérant au **Global Compact** en mars 2014, Nexialog s'engage à respecter les principes relatifs aux Droits de l'Homme, au Droit du Travail et à la lutte contre la corruption. La publication annuelle de notre rapport COP (Communication sur le Progrès) réaffirme la contribution du cabinet au cadre d'engagement universel de l'ONU.

En 2022, nous confirmons notre score de 74/100 et nous obtenons le Gold Label en 2022, qui nous place dans les 5% des sociétés les mieux notées par EcoVadis.

Notre démarche RSE

Conscient que l'avenir ne peut s'envisager sans durabilité, Nexialog Consulting a souscrit au United Nations Global Compact dès 2014. Depuis ce jour, le cabinet aspire à faire évoluer ses pratiques internes au service d'une croissance plus durable. Notre adhésion au Global Compact témoigne de notre volonté de nous inscrire dans une démarche plus respectueuse de l'humain et de l'environnement.

Afin de renforcer nos engagements, une task force RSE a été mise en place au sein du cabinet en janvier 2022. Cette équipe regroupe plusieurs collaborateurs investis sur le sujet ainsi que des membres des fonctions centrales (Ressources Humaines, Stratégie). L'ensemble de l'équipe se réunit toutes les semaines mais également lors de comités bimestriels avec le COMEX.

Favoriser le bien-être au travail pour les collaborateurs

Réduire notre impact environnemental

Lutter contre la corruption

DÉMARCHE RSE 2022

Janvier

Constitution d'une task force RSE

Réflexion approfondie sur la stratégie RSE

- Définition des enjeux sur lesquels s'engager.
- Définition du plan d'action 2022.

Juin

Définition de la gouvernance

- Nomination de 5 référents.
- Définition du rôle des référents dans la prise de décision.

Juillet

Formation RSE

- Pour les cinq référents nommés.

Septembre

Consultation des parties prenantes

- Entretiens avec nos parties prenantes externes et internes.

Novembre

Consolidation de la stratégie

- Bilan des entretiens et priorisation des enjeux RSE.

Décembre

Présentation de la stratégie RSE

- Lors de la soirée RSE ouverte à tous les collaborateurs du cabinet.

Déclinaison opérationnelle

- Affectation de référents projets.
- Roadmap 2023.

Gouvernance

Afin de structurer cette équipe de travail, en juin 2022 ont été nommés les référents RSE du cabinet. Au nombre de cinq, trois membres des fonctions centrales et deux consultants, ils sont responsables de l'avancée des projets, ils sont les interlocuteurs privilégiés vis-à-vis du CODIR et du COMEX, et veillent à la conformité entre les mesures prises par la task force RSE et leur application dans la prise de décision au sein de Nexialog.

Renforcer nos compétences a été primordial pour décliner et faire vivre au mieux la politique RSE du cabinet. Par conséquent, nos référents ont suivi une formation RSE de deux jours dispensée par un cabinet spécialisé. Ils ont donc acquis la rigueur méthodologique et les bonnes pratiques afin de structurer clairement la politique RSE de Nexialog.

Depuis janvier, l'objectif de cette équipe a été de poursuivre les actions entreprises par le cabinet en matière de RSE, de les structurer autour d'une raison d'être, et de les renforcer avec un plan d'action et un planning défini à court et moyen terme. Nous avons poursuivi ce travail suite à la formation et avons formalisé plusieurs enjeux auxquels il nous semblait important de répondre. Ces défis regroupent nos engagements en matière de développement durable, de responsabilité sociale et sociétale, qui permettent d'intégrer les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).

Notre stratégie

Le cabinet a fondé sa stratégie RSE autour de trois grands enjeux :

Valoriser l'humain

Lutter contre les inégalités et favoriser l'épanouissement des collaborateurs.

Préserver l'environnement

Agir pour la préservation de l'environnement et ses écosystèmes.

Respecter l'éthique

Inspirer une politique de transparence et de responsabilité sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.

Consultation des parties prenantes

Pour autant, il était nécessaire, en complément de ce travail sur nos piliers et nos enjeux, de connaître les attentes de notre écosystème par la réalisation d'une cartographie des parties prenantes et par leur consultation. Clients, partenaires et collaborateurs ont donc été interrogés entre septembre et octobre.

Etapes

1. Identification des parties prenantes internes et externes à interroger
2. Construction d'un guide d'entretien semi-directif
3. Récolte des résultats
4. Analyse et création d'une matrice de matérialité
5. Priorisation et hiérarchisation des enjeux suite aux attentes externes et internes.

Ainsi, grâce à cette consultation, les enjeux prioritaires ont été définis pour 2023.

Nos parties prenantes

VALORISER L'HUMAIN

Lutter contre les inégalités et favoriser l'épanouissement des collaborateurs.

1. INÉGALITÉS

Depuis 2007, Nexialog Consulting est signataire de la Charte de la Diversité. Nous nous engageons à promouvoir l'inclusion via des actions concrètes et à respecter la diversité au sein de nos effectifs, en cohérence avec notre politique RSE.

Nous avons à cœur de lutter contre les inégalités de genre et de traitement. Nous tenons à assurer une égalité entre tous les collaborateurs, que ce soit en termes de rémunération, de conditions de travail ou d'accès à la formation. Des critères d'évaluation objectifs sont mis en place lors des entretiens annuels et la prise d'initiative est fortement encouragée : proposition de formations, d'améliorations internes, etc.

32%
de femmes

68%
d'hommes

20
nationalités

Installation d'un distributeur de protections périodiques

Afin d'améliorer la qualité de vie au travail, le confort de nos collaboratrices et valoriser le bien-être de chacune, un distributeur de protections périodiques a été installé dans nos locaux en juillet 2022.

Organisation d'une formation en leadership féminin

La gestion de la parité est un sujet très important pour Nexialog, et notamment aux postes à responsabilité. C'est pourquoi des mesures sont mises en place pour promouvoir la place des femmes au sein du cabinet. Une formation en leadership féminin a eu lieu en novembre 2022 afin que nos consultantes prennent davantage confiance en leurs capacités et compétences managériales et osent se tourner vers des postes managériaux.

Collecte solidaire de jouets et friandises pendant la période des fêtes

Au cours du mois de décembre, le cabinet a organisé une collecte solidaire : les collaborateurs ont pu donner les jouets inutilisés de leurs enfants ou déposer des friandises. Nous avons remis ces dons à l'association française Lubnan qui soutient des associations libanaises sur place. Ces associations œuvrent pour aider les plus démunis et sont confrontées à de nombreuses difficultés financières, notamment liées à la dépréciation de la livre libanaise.

FOCUS SUR

Index égalité Femmes – Hommes 2022

88/100

L'égalité Femmes – Hommes est un des grands enjeux de la stratégie RSE du cabinet. Ainsi, Nexialog a à cœur d'améliorer ce score année après année et de progresser en matière de parité au sein des postes à haute responsabilité.

Politique Handicap

Dans le cadre de notre politique handicap, nous avons un partenariat avec l'ESAT Cèdre qui nous permet de favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap dans le milieu professionnel. En 2022, notre collaboration a permis de générer 28 heures de travail.

Au cours de l'année 2022, un accompagnement a été mis en place avec l'AGEFIPH ainsi qu'un cabinet de conseil partenaire spécialisé sur le sujet du handicap (LB Développement). Cet accompagnement de plusieurs mois a permis de structurer notre politique handicap, et a abouti tout d'abord sur un diagnostic de Nexialog, puis sur la construction d'un plan d'action spécifique à notre entreprise. Des préconisations d'actions ont donc été formulées sur différentes thématiques (sensibilisation et formation, recrutement, prévention et maintien dans l'emploi…), à mettre en place à court, moyen et long terme.

En novembre 2022, à l'occasion de la Semaine Européenne de l'Emploi pour les Personnes en situation de Handicap (SEEPH), Nexialog a proposé tout au long de la semaine à ses collaborateurs plusieurs activités, défis, communications et informations afin de les sensibiliser et améliorer l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Le jeu concours Handipoursuite de l'Agefiph a ainsi été proposé aux collaborateurs sur l'ensemble de la semaine afin d'approfondir leurs connaissances sur le handicap, tout comme les défis proposés sur la plateforme Vendredi, ainsi que la communication sur le rôle du référent handicap chez Nexialog.

Enfin, dans le cadre du Duo Day, notre Cheffe de projets Communication et Marketing digital a pu partager sa journée avec une collaboratrice en situation de handicap et lui faire découvrir son métier.

FOCUS SUR

Nos partenaires

2. ÉPANOUISSEMENT

Nexialog Consulting a, depuis plusieurs années, fait le choix d'inscrire son projet humain au cœur de sa stratégie d'entreprise. Aussi, l'entreprise s'attache à favoriser le bien-être de ses collaborateurs en leur fournissant un environnement de travail chaleureux et sécurisant. Nous affichons la volonté affirmée de permettre à nos consultants de s'épanouir professionnellement et humainement au sein du cabinet.

Pour nos collaborateurs parents, nous faisons en sorte qu'ils puissent trouver le meilleur équilibre entre activité professionnelle et responsabilité familiale, notamment via de nombreux avantages (les congés enfants malades, la mise à disposition de places dans des crèches, l'organisation de l'Arbre de Noël pour les enfants). Des primes sont également allouées, à la naissance ou à l'occasion d'un mariage, par notre CSE. Chez Nexialog, être parent ne doit pas être un obstacle à une vie professionnelle active et épanouie.

Notre Comité Social & Économique (CSE), véritable organe de protection des salariés, améliore les avantages et la qualité de vie au travail de nos consultants. Il représente l'ensemble des salariés auprès de la direction du cabinet, concernant les questions sociales, organisationnelles et stratégiques. En 2022, le CSE s'est davantage structuré afin de renforcer son rôle de protection des salariés, de proposer des activités de vie interne et des avantages sociaux encore plus riches.

Afin de favoriser la santé et la sécurité des collaborateurs, le CSE intervient en collaboration avec notre service RH pour sensibiliser sur les risques psychosociaux tels que le stress ou bien les violences internes et externes, et impulser une politique de prévention.

Le CSE a également un droit d'alerte pour signaler toute partie suspecte, ou qui porte atteinte à la loi (recours abusifs à des contrats précaires, transparence sur la situation financière de Nexialog, atteinte aux droits des collaborateurs…).

De plus, La Loi Climat a permis d'élargir les prérogatives du CSE vis-à-vis de l'environnement et de la transition écologique, ce qui permet aux élus d'être activement mis à contribution au sein de la démarche RSE du cabinet, des manières suivantes :

- En mettant en place un dialogue régulier et innovant avec la direction de Nexialog.
- En jouant un rôle de passerelle et de communication objective entre les employés et l'employeur.
- En expliquant aux collaborateurs l'importance des partenaires sociaux, dans l'intérêt collectif du cabinet.
- En veillant à l'analyse régulière des risques professionnels et en alertant la direction en cas de manquement.
- En encourageant à favoriser ou améliorer les activités extra-professionnelles ou culturelles des collaborateurs et de leur famille.

FOCUS SUR

La cohésion et le renforcement social au cabinet

La soirée d'été organisée par le CSE, au Rooftop Elysées – Maison de l'Alsace a été l'occasion pour nous de se retrouver dans une ambiance conviviale et festive favorisant la cohésion sociale au cabinet. Cette soirée est très attendue par l'ensemble des collaborateurs de Nexialog et permet de laisser parler leur créativité et de se révéler à travers un thème spécial, qui cette année était : « Chic en duo ».

Mécénat de compétences

Nous souhaitons favoriser l'engagement associatif des collaborateurs. Par conséquent, nous avons lancé en 2022 un programme de mécénat de compétences via la plateforme Vendredi. Elle permet aux collaborateurs de s'investir dans des missions bénévoles et de soutenir, individuellement ou par équipe, les associations de leur choix. Ils disposent d'un jour travaillé dans l'année dédié à la réalisation de la mission de leur choix, ou durant leurs périodes de disponibilité entre deux missions.

Actions solidaires

Nexialog Consulting mène régulièrement des actions solidaires et soutient financièrement des associations humanitaires locales et internationales. L'entreprise comme les consultants sont ainsi sensibilisés aux problématiques d'éthique et de solidarité et peuvent s'épanouir dans des missions ou dans des défis solidaires.

Au cours de l'année 2022, deux actions associatives avec *La Mie de pain* ont été réalisées par des collaborateurs (distribution de repas à des personnes sans-abris) et le cabinet a versé 800 euros à cette association.

Semaine de la Qualité de Vie au Travail (QVT)

Chaque année, nous organisons la semaine de la Qualité de Vie au Travail (QVT). En 2022, du 20 au 24 juin, en partenariat avec *La Pause Baskets*, nous avons proposé aux collaborateurs un cours de boxe, un atelier cuisine, un concours de pas par équipe, ainsi qu'une conférence sur la gestion du stress.

FOCUS SUR

Le défi sportif Octobre Rose Connecté

Nous avons souhaité nous engager en faveur de cette cause, en donnant la possibilité aux collaborateurs de participer à une course collective pour récolter des fonds pour la recherche du cancer du sein. Une vingtaine de collaborateurs volontaires a participé au défi sportif tout au long du mois. Nous avons reversé les fonds récoltés, qui s'élèvent à 500 € – grâce aux 500 km parcourus par les collaborateurs, à la Ligue contre le cancer.

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

Agir pour la préservation de notre environnement et ses écosystèmes.

INTRODUCTION

Nous sommes convaincus que les entreprises, y compris dans le tertiaire, ont un rôle à jouer dans la lutte contre le réchauffement climatique et l'effondrement de la biodiversité ; c'est pourquoi nous avons décidé, en début d'année, de faire du sujet environnemental un axe majeur de notre politique RSE. Nous avons donc mis en place des actions concrètes tournées d'une part vers le fonctionnement du cabinet, et d'autre part vers les collaborateurs.

1. AMÉLIORATIONS INTERNES

Notre premier Bilan Carbone

Conscient des enjeux environnementaux et du réchauffement climatique, Nexialog Consulting a décidé de passer à l'action et d'amorcer une transition pour assurer une activité plus durable et réduire son empreinte carbone.

Dans un souci d'efficacité et de priorisation, il est primordial de commencer par mesurer son impact et quantifier chacune de nos sources d'émission, ce qui est rendu possible par un outil de diagnostic tel que le Bilan Carbone. Pour ce faire, nous avons choisi de faire appel à la start-up Carbo, une entreprise certifiée et compétente dans l'évaluation de l'empreinte carbone.

Nos résultats

- L'activité a généré l'émission de 203 tCO_2e, ce qui représente 1.8 tCO_2e par salarié.
- Nos émissions sont majoritairement indirectes (scope 3), ce qui s'explique par notre activité de service.
- Le poste « Autres » représente les émissions liées à l'évènementiel, il est le plus élevé car il comptabilise par exemple notre trajet en avion à Palma de Majorque lors du séminaire annuel d'octobre 2021.
- Le reste du Bilan Carbone est réparti entre l'usage de nos locaux (chauffage, électricité, entretien…) et nos achats (ordinateurs, écrans smartphones…)

Grâce à ces résultats, nous pouvons désormais analyser nos principaux postes d'émissions et définir un plan d'action pour réduire notre impact environnemental et le maîtriser davantage. C'est une première étape qui en appelle d'autres afin de réduire concrètement notre empreinte carbone et arbitrer nos futures décisions stratégiques.

Notre bilan carbone 2021, certifié par Carbo.

Gestion et réduction de la consommation de ressources

Nos locaux sont aménagés de sorte à ce que la consommation de ressources soit optimisée. 100% d'économie d'énergie est réalisée grâce à l'installation d'un thermostat sur les chauffages, à des capteurs de mouvements pour l'éclairage et à des lampes et PC basse consommation.

Nos locaux sont équipés de poubelles assurant le tri des déchets. Notre collaboration avec l'ESAT Cèdre nous permet d'optimiser la collecte, le tri et le traitement de nos déchets recyclables. Grâce à ce partenariat, nous avons atteint depuis janvier 2022 :

- 1 417 kg de déchets de bureau collectés, triés et recyclés,
- 270 kg de CO2 préservés.

Evénementiel adapté aux enjeux RSE

Nous avons aussi adapté l'événementiel du cabinet aux enjeux RSE, en favorisant des modes de transport à faible taux d'émission de CO2 pour nos déplacements de groupe, à l'instar du train à la place de l'avion, et en privilégiant le choix de prestataires responsables, engagés et proposant du Made In France.

Kick-Off Groupe à Aix-en-Provence, octobre 2022

2. ACCOMPAGNEMENT DES COLLABORATEURS

Pass mobilité durable

Nous avons, au cours de l'été 2022, adapté notre politique de transport en proposant deux nouvelles offres de mobilité, en complément du remboursement du Pass Navigo. Les collaborateurs de Nexialog ont la possibilité d'opter pour un vélo électrique dont le coût est majoritairement pris en charge par le cabinet, ou de bénéficier d'un forfait mobilité douce pour financer le mode de transport durable de leur choix. Cette année, dix collaborateurs ont opté pour cette solution.

Sensibilisation et accompagnement des collaborateurs en interne

En septembre 2022, lors du séminaire managers annuel, les collaborateurs de Nexialog Consulting ont pu assister à un atelier Fresque du Climat. Ce fut l'occasion d'engendrer une réelle prise de conscience des enjeux climatiques et de réfléchir, ensemble, à ce qui peut être fait collectivement ou individuellement.

Sensibiliser les collaborateurs est un des grands enjeux de notre politique RSE.

C'est pourquoi nous avons mis en place une newsletter RSE mensuelle, où nous décryptons des actualités, des mots-clés ou des données statistiques liées aux enjeux environnementaux, sociaux ou éthiques dans le monde. Les rubriques de cette newsletter sont réfléchies par les membres de l'équipe et changent régulièrement.

Enfin, début décembre, l'équipe RSE a organisé une soirée de sensibilisation à laquelle plus d'une vingtaine de collaborateurs ont participé :

- Un atelier de dégustation d'insectes a été proposé aux participants afin qu'ils découvrent un mode de consommation peu connu des pays européens.
- Une Fresque Quizz a été animée par un membre de l'équipe RSE afin de donner un avant-goût de l'atelier et de discuter autour des enjeux climatiques.
- Un buffet végétarien, fait maison, a été préparé par les membres de l'équipe, et composé uniquement de produits de saison.
- Enfin, l'ensemble des participants à la soirée ont pu apprécier les bières, cidres et craft sodas de la start-up *Appie*, une brasserie locale du Val d'Oise.

RESPECTER L'ÉTHIQUE

Inspirer une politique de transparence et de responsabilité sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.

1. GOUVERNANCE

La transparence est l'une des valeurs de Nexialog. Elle permet à chaque collaborateur d'avoir accès à tout type d'informations, quel que soit son statut ou son grade. Désireux d'en faire une partie intégrante de notre ADN, nous nous sommes penchés sur les moyens permettant de faciliter la communication et la circulation de l'information entre les consultants, les commerciaux et les membres de la Structure.

Il ne s'agit pas seulement de partager l'information aux salariés, la transparence permet également aux collaborateurs de s'exprimer sur les sujets qui les intéressent.

Publication des comptes-rendus dans le journal interne

De ce fait, nous avons rendu accessible à tous les collaborateurs les comptes-rendus du CODIR et du COMEX en les publiant dans le journal mensuel du cabinet, la NexiaNews.

2. CHAÎNE DE VALEUR

Nexialog Consulting a fait le choix d'inscrire des objectifs ambitieux et contraignants dans sa politique RSE. Nous veillons à travailler avec des partenaires responsables et locaux, qui rejoignent nos valeurs de responsabilité sociale, environnementale et éthique. De ce fait, une charte événementielle comprenant trois niveaux d'engagements RSE est en cours de rédaction dans le but de rendre nos futurs événements les plus éco-responsables possible.

Charte des Achats Responsables

Depuis 2014, le cabinet dispose d'une charte Achats Responsables qu'il fait signer à ses fournisseurs. Elle permet, par le biais d'engagements réciproques, de participer à la construction d'une relation équilibrée et durable entre Nexialog et ses fournisseurs, dans la connaissance et le respect des droits et devoirs respectifs de chaque partie. Notre charte a été rééditée en 2022 afin de sélectionner plus finement nos fournisseurs et répondre efficacement à notre politique RSE.

Un questionnaire de référencement des fournisseurs a été ajouté, afin d'évaluer leur niveau d'engagement et de les sélectionner plus finement.

Dans la mesure du possible, la Direction Achats s'évertue à trouver des produits éco-responsables avec une empreinte carbone minimale. Nous achetons en priorité local et français ainsi qu'à des commerces et sociétés à taille humaine. Nous essayons au maximum de favoriser les circuits courts. Les goodies achetés au cours de l'année 2022 ont respecté ces critères : Made In France, éco-responsables, biodégradables.

Cette charte concerne non seulement les achats, mais également le respect des droits de l'Homme. Nexialog audite ses fournisseurs et les références selon les critères ESG (Environnementaux, Sociaux, Gouvernance) afin de ne collaborer qu'avec des partenaires de qualité, ayant les mêmes engagements.

RAPPORT RSE 2022

NEXIALOG CONSULTING

Référents RSE :

Anaïs Mennesson
Responsable RH
amennesson@nexialog.com

Amine Ourraoui
Consultant Senior Actuariat
aourraoui@nexialog.com

Hilaire David
Consultant Senior GM
hdavid@nexialog.com

Céline Toubon
Coordinatrice stratégie et développement
ctoubon@nexialog.com

Pierre Nicolas
Responsable SIMG
pnicolas@nexialog.com

www.nexialog.com

Retrouvez toutes nos actualités RSE sur notre site internet