

NEXIALOG CONSULTING

Exemplaire pour ses clients, inspirant pour ses équipes

La RSE n'est pas seulement un enjeu réglementaire pour les entreprises. Elle engage leur sérieux et leur implication auprès de leur clientèle, et contribue à donner plus de sens au quotidien des collaborateurs. Comme le prouve la démarche initiée par le cabinet Nexialog Consulting.

Depuis l'adoption de la loi Pacte en 2019, les entreprises françaises doivent prendre en considération les enjeux environnementaux et sociaux dans la gestion de leurs activités. Mais Nexialog Consulting, cabinet de conseil spécialisé en gestion des risques, actuariat et services financiers auprès des banques et assurances, a choisi d'aller au-delà, bien avant ces obligations légales. « Au début, nous avons initié des actions de RSE pour répondre aux exigences des directions achats de nos clients grands comptes, confie en toute transparence Ornella Schwarz, responsable des Ressources Humaines du cabinet. Mais cette préoccupation a rapidement pénétré notre fonctionnement et pris de l'ampleur dans nos équipes car elle nous permettait non seulement de travailler en responsabilité avec nos clients, mais aussi d'améliorer notre bien-être à tous ». À tel point que Nexialog Consulting obtient, depuis deux ans, la médaille Platinum de la certification RSE Ecovadis. Niveau qui hisse le cabinet dans les 1% des entreprises les plus performantes en matière de responsabilité d'entreprise.

Une démarche RSE résolument participative

Aujourd'hui, chacun des 90 collaborateurs de Nexialog Consulting est intégré aux décisions de RSE du cabinet. « La direction ne s'accorde pas seule sur la politique RSE, souligne Ornella Schwarz. Nous suivons un schéma inverse : nous consultons régulièrement les collaborateurs sur leurs besoins en matière d'environnement, de conditions de travail, d'engagement social, et nous coconstruisons une politique d'actions dans laquelle tout le monde peut se retrouver ». Des ateliers sont ainsi organisés pour prendre le pouls et recueillir les idées des équipes. Un baromètre social est réalisé annuellement et interroge les collaborateurs sur des questions relatives au bien-être au travail et aux actions solidaires. En fin d'année 2020, ils ont ainsi voté en faveur d'un don collectif à deux associations, La Croix-Rouge et les Restos



du Cœur. Résultat, 96% des collaborateurs considèrent Nexialog comme un cabinet au comportement éthique et responsable, et 100% déclarent prendre plaisir à y travailler, selon le bilan de leur baromètre 2020.

Une approche centrée sur l'humain

« Pour nous, il est très important de rester bienveillants et transparents, humainement et professionnellement, poursuit la responsable des Ressources Humaines. Ces valeurs sont aussi un vrai ressort pour attirer les jeunes profils talentueux et les fidéliser ». Le taux de fidélisation du cabinet est de 88%, un chiffre élevé assez rare dans le secteur du conseil.

La démarche RSE de Nexialog se fait également au profit de la diversité culturelle. Le cabinet compte aujourd'hui 19 nationalités différentes parmi ses équipes. Une diversité génératrice de synergies sur les cœurs de métier du cabinet, comme en témoignent par exemple ses partenariats avec l'Association des Actuaires Africains et l'Association Actuarielle Sino-Française. « Et l'envie de partager sa culture se ressent au quotidien parmi nos collaborateurs ; les ateliers de

cuisine du monde sont notamment très appréciés ! » précise Ornella Schwarz.

« Nexialog est aussi très engagé sur la formation, ajoute Camille Levert, stagiaire chef de projet stratégie et transformation. En 2020, 14 stagiaires et alternants ont ainsi été formés au sein du cabinet. Nous sommes pleinement intégrés dans les équipes : on nous encourage à prendre des initiatives, on nous accorde confiance et temps pour nous former. Ce n'est pas une approche commune à toutes les sociétés ».

Au-delà d'une approche légale, le cabinet Nexialog Consulting prouve que la RSE mérite d'être initiée comme un moteur de sens, et coconstruite avec les équipes en faveur de meilleures conditions de travail.

nexialog
CONSULTING

Tél. +33 (0)1 44 73 75 60
contact@nexialog.com
www.nexialog.com